

PARA DIVULGAÇÃO IMEDIATA

Deloitte termina a investigação autorizada pelo Conselho

BRAMPTON, ON (29 de setembro de 2021) – O investigador independente e auditor forense, Deloitte, concluiu a sua investigação de alegações relativas a conduta administrativa, incluindo assuntos relacionados com o pessoal, recebidas pelo Conselho Municipal de Brampton (Brampton City Council) em 22 de abril de 2021.

Para além da análise das alegações, o Conselho Municipal (City Council) deu instruções à Deloitte para abrir um portal anónimo, oferecendo uma oportunidade aos funcionários e residentes que quisessem relatar quaisquer assuntos relacionados com o processo ou o pessoal municipal.

Após uma investigação abrangente realizada pela Deloitte, não se constatou qualquer atividade ilegal ou comportamento discriminatório por parte dos seus funcionários e fornecedores terceiros.

Das alegações públicas recebidas pela Deloitte, o relatório constatou que, com exceção de dois casos de não-conformidade administrativa, as políticas municipais e os procedimentos operacionais padrão ao nível da Direção foram todos respeitados. Um caso diz respeito à falta de preenchimento de um formulário de concurso restrito relativo ao prolongamento de um trabalho em curso e o outro caso diz respeito à falta de um formulário de concurso restrito. A Cidade está atualmente a envidar esforços para automatizar os aspetos do processo financeiro, com o objetivo de reduzir os riscos de conformidade relacionados com a documentação.

Apresentamos abaixo um resumo das constatações da Deloitte relativamente a cada uma das seis áreas de investigação coordenadas pelo Conselho (Council).

1. Práticas de contratação

A Deloitte investigou alegações de contratação irregular, que não ficaram provadas após a análise ou não havia dados suficientes para prosseguir com a investigação.

2. Questões relacionadas com a adjudicação de contratos

Quatro dos seis contratos investigados pela Deloitte estavam em conformidade com a lei de Aquisições (Purchasing By-law) e os procedimentos operacionais padrão. A Deloitte identificou um caso de não-conformidade com as políticas municipais e os procedimentos operacionais padrão relacionado com a falta de preenchimento de um formulário de concurso restrito relativo ao prolongamento de um trabalho em curso, e um relativo à falta de um formulário de concurso restrito, ambos ao nível da Direção.

3. Alegações de discriminação

As alegações de comportamento discriminatório não foram fundamentadas ou não havia dados suficientes para prosseguir com a investigação.

4. Intimidação e assédio no local de trabalho

No período em que a investigação foi finalizada, não foi possível chegar a nenhuma conclusão relativamente às alegações de violações das políticas municipais e dos procedimentos operacionais padrão em vigor na altura.

5. Destruição de informações

As alegações de destruição de informações não foram fundamentadas.

6. Conformidade com a política e os procedimentos padrão

Após analisar as alegações de remuneração irregular, a Deloitte não identificou quaisquer provas de atribuição de um aumento fora do processo padrão, nem devido a favoritismo resultante de um relacionamento pré-existente. Ao analisar as alegações de transferência irregular de funcionários, a Deloitte não identificou quaisquer violações da política.

Estas conclusões são ainda apoiadas por análises anteriores deste assunto realizadas pelo Provedor de Justiça de Ontário (Ontario Ombudsman) e pela Polícia Regional de Peel (Peel Regional Police).

A Cidade agradece a todos os que cooperaram com a investigação, incluindo os funcionários e os fornecedores terceiros.

O relatório da Deloitte está disponível publicamente no website ([website](#)) da Cidade e as perguntas sobre o conteúdo do relatório devem ser dirigidas à Deloitte.

-30-

Atualmente uma das cidades com o crescimento mais rápido do Canadá, Brampton acolhe mais de 700 000 pessoas e 75 000 empresas. As pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. Somos motivados pelas nossas comunidades diversificadas, atraímos o investimento e iniciamos uma viagem que nos incentiva a liderar uma inovação tecnológica e ambiental. Estabelecemos parcerias em prol do progresso para construir uma cidade saudável, que seja segura, sustentável e próspera. Fique em contacto connosco no [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Saiba mais em www.brampton.ca.

CONTACTO DE IMPRENSA

Monika Duggal
Coordenadora, Ligação com a Imprensa e a Comunidade
Comunicação Estratégica
Cidade de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca